



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสิริรินธร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๓๖-๖๓๑๑

ที่ อบ. ๐๐๓๓.๐๐๑.๒๕/๒๕๑๑

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

ข้อพิจารณา

ด้วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร

(นางสาวราตรี จันทาไสม)
นักวิชาการพัสดุ




(นายณรงค์ชัย วรรณโคตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายวรุฒม์ เกตุศิริ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ : รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายณรงค์ชัย วรรณโคตร) นักจัดการทั่วไปชำนาญการ	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวรุฒม์ เกตุศิริ) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวราวุธ แสงกล้า) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....	



รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โรงพยาบาลสิรินธร จึงได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในไตรมาสที่ ๑ - ๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้าที่
๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๑ - ๔	๒ - ๖

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสิรินธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลสิรินธร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การ ปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ทางการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการ และ ความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการ ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ เรื่อง มาตรการป้องกัน และ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และ หน่วยงาน ของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมเนียมปฏิบัติในการบริหารงาน และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจาก ทุก ภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝึกระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ เรื่องการส่งเสริมการ บริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการ กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาล สิรินธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีปัจจัยในการสนับสนุน และ ผลักดันในการดำเนินการตาม โครงการ/ แผนงานประสบความสำเร็จ ดังนี้ ๒.๑ การที่โรงพยาบาลสิรินธร มีการจัดทำกระบวนการ ทำงานในด้านการควบคุมภายใน และ การ รวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสิรินธร ในนาม “ชมรม STRONG ตาสับปะรด โรงพยาบาลสิรินธร”ใน การช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติ หรือ การปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และ เพื่อเป็นการ เสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และ ประพฤติมิชอบภายในขององค์กรได้ในอีกระดับ หนึ่ง ๒.๒ โรงพยาบาลสิรินธร มีบุคลากรที่เป็น ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้าง ปัญหาอุปสรรคคือ การเข้าถึง ข้อมูล และ การดำเนินงานตามแผน ฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอัน ไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม บาง กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้ แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนดได้ นั้น

สรุปผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร อุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสิรินธร มีชื่อว่า “ ชมรม สิรินธร STRONG ”

ซึ่ง คำว่า STRONG มีความหมายดังนี้

S=Sufficient -: พอเพียง: การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักความพอเพียง

T=transparent-: โปร่งใส: บุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส

R= Realise-: ตื่นรู้: มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหา เข้าใจอย่างถ่องแท้ในเรื่องปัญหาการทุจริต

O=Onward -: มุ่งไปข้างหน้า: ผู้นำมุ่งพัฒนาให้เกิดความเจริญอย่างยั่งยืนโดยร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N=Knowledge -: ความรู้: พัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริต

G=Generosity-: ความเอื้ออาทร: ร่วมพัฒนาให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

มีการปรับคณะกรรมการดำเนินงานหลัก ดังต่อไปนี้

เนื่องจากปี ๒๕๖๖ มีการโยกย้ายของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จึงทำให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบบางส่วนดังนี้

ประธานชมรม คือ นายแพทย์ณัฐภรณ์ พละพงศ์

เลขานุการ คือ นางสาวพิมพ์สฐิตา วรรณโคตร

ผู้ช่วยเลขานุการ คือ นางสาวอุษณาพรรณ นนทศิริ

ผู้ช่วยเลขานุการ คือ นางสาวจินดา นนทศิริ

ผู้ประสานงาน คือ นางสาวพรพิมล ทองรอง

มีที่ปรึกษา ๒ ท่านคือ นายแพทย์วรุตม์ เกตุสิริ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

และ นายณรงค์ชัย วรรณโคตร หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

สมาชิก คือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน

ชมรมสิรินธร STRONG ได้ มีการกำหนดกิจกรรมทั้งหมด ๖ กิจกรรม เพื่อช่วยขับเคลื่อนชมรม ปี ๒๕๖๙ นี้ เน้นการนำ คุณธรรม ๕ ประการ มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวัน และ ใช้ในการทำงาน ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง พร้อมด้วยผู้รับผิดชอบหลัก ดังนี้

กิจกรรม ๑ : โครงการสร้างเสริมความรอบรู้ด้าน คุณธรรมประจำปี ๒๕๖๘

มีการจัดอบรมการเสริมสร้างคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ

พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา	กตัญญู
<ul style="list-style-type: none"> ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้ ใช้อย่างรอบคอบและรอบด้าน สร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้อาสาสมัครรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกติกากฎระเบียบวินัยขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี เคารพกฎหมาย ป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัด ในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> ให้และเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้น และของสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> สำนึกกู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ แต่เป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๕๐ คน เพื่อเป็นการสร้างกระแส และส่งเสริมการนำคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ และเป็นสิริมงคล ให้กับชีวิต

โครงการสร้างเสริมความรอบรู้ด้าน คุณธรรม



กิจกรรมที่ ๒ โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา ในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ชีวิต เมื่อได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการแล้ว บุคลากรได้นำหลักธรรมไปใช้ในการดำเนิน

และการทำงาน การปลูกผักสวนครัวไว้ใช้ในบ้าน เพื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงาน การกตัญญูต่อสถานที่ทำงานที่เปรียบเสมือนบ้านหลังที่ ๒ และสถานที่ให้อาชีพที่มั่นคง และการให้ความช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์โดยสมัครใจ



กิจกรรมที่ ๓ โครงการ ตลาดนัดคุณธรรม ตลาดนัดความดี

จากการรวบรวม จากการโหวต ด้วย Google form และ ด้วยกระดาษ ได้ คนดี ทั้งหมด ๒๐ คน จึงมีการนัด เพื่อนำเสนอ คุณธรรมแต่ละด้าน



กิจกรรมที่ ๔ โครงการพัฒนาทักษะชีวิตและพฤติกรรม เพื่อสะท้อนคุณธรรม จริยธรรม
ในเด็กและเยาวชน

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กวัยเรียน เพื่อจะได้เป็นการปลูกฝังคุณธรรม ให้กับเด็กนักเรียนน้อมนำไปปฏิบัติต่อไปในอนาคต



กิจกรรมที่ ๕ โครงการประกวด บทความเพื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม
มีการส่งบทความส่งเสริมคุณธรรม ทั้งหมด ๒ บทความ จึงมีการมอบรางวัล





กิจกรรมที่ ๒ โครงการเชิดชูคนดี ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ



ขอเชิญเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ร่วมโหวตให้คะแนน บุคคลต้นแบบคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย ด้านความพอเพียง ด้านความมีวินัย ด้านความสุจริต ด้านจิตอาสา และความกตัญญู

ชมรมเชิดชูธรรม สโมสร STRONG ได้ดำเนินโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร จึงได้จัดทำโครงการ เพื่อสรรหา "บุคคลต้นแบบคุณธรรม 5 ประการ" ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู เพื่อเชิดชูคนดีศรีสวธ. ประจำปี 2568 โดยมีหลักการโหวตคะแนน ดังนี้

1. ห้ามโหวตให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิรินธรทุกท่าน รวมไปถึงคณะกรรมการ โหวตผ่านทาง ออไลน์ ของทาง google form (ลิงก์ที่กำหนดเท่านั้น)
2. เจ้าหน้าที่ต้องกรอกข้อมูลส่วนตัว ชื่อ - สกุล ,อายุ, หน่วยงานย่อย (เช่น EROPD,IPD,R,งานสวน,งานช่าง,แพทย์แผนไทย,ทันตกรรม,ศูนย์ฯฯฯ,รปค.,พนักงานทำความสะอาด)
3. สามารถโหวตได้คะแนนโหวตคนละจำนวนก็ได้ และใน 1 บุคคลสามารถ มีคุณธรรมหลายด้านได้

1. บุคคลต้นแบบคุณธรรม 5 ประการ ด้านความพอเพียง



- ส่วนงานช่างแพทย์แผนไทย,ทันตกรรม,ศูนย์ฯฯฯ,รปค.,พนักงานทำความสะอาด
3. สามารถโหวตให้คะแนนโหวตคนละจำนวนก็ได้ และใน 1 บุคคลสามารถ มีคุณธรรมหลายด้านได้
 4. ระยะเวลาการร่วมลงคะแนนโหวต เริ่มตั้งแต่ บัดนี้ไปจนถึงไป - วันที่ 15 พฤษภาคม 2568 เท่านั้น

pimsathidapam@gmail.com [คลิกเพื่อดู](#)

ไม่เข้าร่วม

* กรุณาเป็นค่าคนที่จริงเป็น

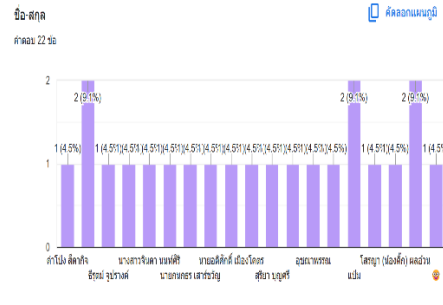
ชื่อ-สกุล * 10 คะแนน

ค่าของคะแนน

หน่วยงานย่อย * 10 คะแนน

เลือก

4. บุคคลต้นแบบคุณธรรม 5 ประการ ด้านจิตอาสา





ลงชื่อ *Wanwan* ผู้รายงาน

(นางสาวพิมพ์สุธิดา วรรณโคตร)

เลขาชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสิรินธร



ลงชื่อ ผู้รับรอง

WV
(นายวรุตม์ เกตุสิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร