



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสิริรินธร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๓๖-๖๓๑๑

ที่ อบ. ๐๐๓๓.๐๐๑.๒๕/๓๐๔๒

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

### เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

### ข้อพิจารณา

ด้วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร

(นางสาวราตรี จันทาโสม)

นักวิชาการพัสดุ

(นายณรงค์ชัย วรรณโคตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

### อนุญาต

( นายวรุฒม์ เกตุศิริ )

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม.....สิรินธร STRONG.....โรงพยาบาลสิรินธร.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสิรินธร.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง.....๘๔ หมู่ที่ ๑๐ ถนนสถิตนิมานกาล ตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย...อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี...๓๔๓๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพรพิมล ทองรอง.....ตำแหน่ง.....นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

สังกัด.....โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....โทรศัพท์.....๐๘๓๙๓๗๕๓๙๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Teresa-ub@hotmail.com.....LINE ID :.....๐๘๓๙๓๗๕๓๙๙.....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสิรินธร	๑๙๙	๑๐๐	๒๙๙
๒.			
๓.			

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

    แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>		รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑.....โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน</b>		รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา ในหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม ประจำปี ๒๕๖๙ กิจกรรม : ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตาม หลักธรรมทางศาสนา ในหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งาม ประจำปี ๒๕๖๙	๑.บุคลากร รพ.สิรินธร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม จำนวน ๕๕ คน	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิริน ธร กลุ่มเป้าหมาย ความพึงพอใจ และพร้อมเพรียง ในการเข้าร่วม กิจกรรม	๕,๕๐๐	ชมรมจริยธรรม สิริ นธร STRONG			✓	✓







(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	(การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม (๑) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสิรินคร จังหวัด อุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ทั้ง ๔ กิจกรรม ประกอบด้วย - สร้างเสริมความรู้ด้านคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๙ - ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตาม หลักธรรมทางศาสนา ในหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดิงาม ประจำปี ๒๕๖๙ - พัฒนาทักษะชีวิตและพฤติกรรม เพื่อ สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม ในเด็กและ เยาวชน ประจำปี ๒๕๖๙ - เชิดชูคนดี ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประจำปี ๒๕๖๙ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	เจ้าหน้าที่ รพ. สิรินธร ร่วม กิจกรรม ทั้งหมด ๑๙๙ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.สิ รินธร เข้าใจ และ เข้าร่วมกิจกรรม โครงการ ร้อยละ ๙๐ ทุกกิจกรรม	๓๖,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สิริ นคร STRONG			✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย  เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสิรินคร จังหวัด อุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กิจกรรม : พัฒนาทักษะชีวิตและพฤติกรรม เพื่อสะท้อนคุณธรรม จริยธรรม ในเด็กและ เยาวชน ประจำปี ๒๕๖๙ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	เด็กและ เยาวชน ๑๓ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๐๐ คน	ได้รับการพัฒนา ทักษะการจัดการ อารมณ์ ความคิด ตลอดจน พฤติกรรมให้ สอดคล้องกับหลัก คุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปใช้ ในชีวิตประจำวัน ได้อย่างเหมาะสม	๑๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สิริ ธร STRONG			✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสิรินคร จังหวัด อุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กิจกรรม : สร้างเสริมความรู้ด้านคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๙	บุคลากร โรงพยาบาลสิ รินธร เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕๕ คน	บุคลากรและ เยาวชนได้นำ ความรู้ด้าน คุณธรรมไปปรับ ใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน	๕,๕๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สิริ ธร STRONG			✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....		และการทำงาน						

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐ คน	๑๐๐..คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๒.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๓.....แห่ง .....๑๙๔.....คน	.....๑๕.....แห่ง .....๑๙๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ

การส่งเสริมคุณธรรม		
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๙๔.....คน	.....๑๙๙.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**




๑. องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. บุคลากรในสังกัดเคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียงโดยมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
๔. ทุกหน่วยงานมีการกำหนดพฤติกรรมการให้บริการที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.
๕. บุคลากรโรงพยาบาล มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องตั้งมด้วยคุณธรรม มีมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ตามประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิตรประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
๖. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
( นางสาวพิมพ์สฐิตา วรณโคตร )  
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ  
เลขานุการชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
( นายวรุฒม์ เกตุสิริ )  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร  
วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายณรงค์ชัย วรรณโคตร) นักจัดการทั่วไปชำนาญการ</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายวรุฒม์ เกตุสิริ) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายวราวุธ แสงกล้า) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙</p>	